Jaarverslag 2014

Beter maken

DUTCH SCHOOL
Gynaecologic Oncology & Pelvic Surgery

Beter blijven maken

2014. Een zwaar jaar. Ook voor Dutch School. Toch maakt de stichting geen pas op de plaats. Sterker, haar aanpak vindt steeds beter navolging in Indonesië. Drie nieuwe initiatieven laten dat zien.

1. In november vindt de aftrap plaats van het meerjarige trainingsprogramma voor verpleegkundigen. Het thema is 'Eager to Share'. Dit blijkt in de praktijk ook zo uit te pakken. Over en weer bestaat de bereidheid kennis en vaardigheden te delen. En zo van elkaar te leren. Zo'n beetje alle deelnemers waarderen deze training met het op een na hoogste cijfer.

2. Ook richting artsen zijn er vernieuwingen en verbeteringen. Zo stappen pathologen en oncologen tijdens een tweewekelijkse cursus over eigen grenzen heen en gaan de samenwerking met elkaar aan. Voor Indonesische begrippen een opzienbarende omslag. Voor 2015 is een uitbouw van deze activiteit voorzien.

3. Dutch School wil liever geen eendagsvliegen of toevalstreffers. Ze kiest voor beklijvende oplossingen. Daarom werkt ze inmiddels samen met de Indonesische Vereniging voor Gynaecologische Oncologie aan een vast driejarig curriculum. Ook verkent ze de mogelijkheden om dit programma via het internet aan te bieden. Dit e-learning is een lonkend perspectief maar staat nog in de kinderschoenen.

De oncologie-opleiding voor Indonesische gynaecologen staat goed op de rails. Daarom verlegt Dutch School het accent tijdelijk naar verpleegkundigen. Met een eigen opleidingstraject oncologie en palliatieve zorg. Om kennis, vaardigheden en zelfvertrouwen van de verplegenden te vergroten. Dat legt de basis voor een beter samenspel met de artsen. Ook in Indonesië is teamwerk onmisbaar voor een goede kwaliteit van zorg.

Missie geslaagd

De eerste trainingscyclus van 'Eager to Share' valt in goede aarde. Op 17 november 2014 vindt de aftrap plaats van dit nieuwe tweejarige onderwijsprogramma.

De docenten Cathelijne Verboeket en Gon Uyttewaal van Hospice Demeter gaan in het Dharmais Cancer Center in Jakarta aan de gang. Ze krijgen ondersteuning van de bedenkers en ontwikkelaars; prof. dr. Saskia Teunissen en Bernard Vos van het UMC Utrecht.

Volop respect

Opbrengst voor de dertig cursisten: betere competenties, goed beslagen ten ijs komen richting artsen en de juiste zorg kunnen geven aan de patiënten. Professor Teunissen heeft de beoogde cultuurverandering met eigen ogen zien voltrekken: 'Er ontstaat een stevig contact tussen zieke, naasten en verpleegkundigen. Meteen al tijdens een eerste gesprek. Intens oogcontact en fysieke steun. Patiënten respecteren de verpleegkundigen en nemen hen duidelijk serieus. Maar onze cursisten manifesteren zich binnen het multidisciplinaire team ook steeds meer als gelijkwaardige partners. En gaan zich vast en zeker tijdens de vervolgopleiding verder ontwikkelen.'

Dubbele winst

Het is nu zaak de opgedane kennis onder collega's te verspreiden. Volgens het principe 'Train de Trainers', een beproefde aanpak voor de Dutch School. Al acht jaar werpt deze zijn vruchten af. Een brede en snelle verspreiding van kennis en vaardigheden staat voorop. Maar Dutch School streeft ernaar om de Indonesische ziekenhuizen deze opleidingen op den duur zelf te laten verzorgen. Daarbij blijft ze kennis aanreiken en voor begeleiding zorgen.

Opleidingsprogramma oncologie & verpleegkunde

- zes tweewekelijkse modules in 24 maanden
- opleidingsprogramma oncologie UMC Utrecht is basis
- alle dertig deelnemers delen een negen uit voor kwaliteit
- goedkeuring door Ministerie van Gezondheid Indonesië
- 2015 twee cursussen
- 2016 drie cursussen

Kennis bundelen

Gynaecologen en pathologen slaan de handen ineen. Zo verhogen ze de kwaliteit van zorg en nazorg bij kankerpatiënten. In Nederland gebruikelijk. In Indonesië aanvankelijk een brug te ver. Maar een praktische cursus van de Dutch School in verschillende ziekenhuizen in Medan zorgt voor verandering. Voor verbinding.

Gynaecoloog oncoloog Marten Schilthuis en patholoog Fiebo ten Kate blikken tevreden terug. Hun cursus gynaecologie-pathologie slaat aan. De deelnemende Indonesische specialisten zijn overtuigd: voortaan bundelen zij hun kennis. Bijvoorbeeld bij het opstellen van het beste behandelplan voor een patiënt na het verwijderen van een tumor.

De docenten hebben een standaard aanpak. Elke les trapt af met een korte, gecombineerde introductie. Door een gynaecoloog en patholoog in opleiding. Het duo geeft uitleg over de stand van zaken bij de eigen kliniek en indelen van tumorsoorten.
Het tweede blok omvat theorie- en praktijklessen. Over uiteenlopende onderwerpen uit beide disciplines. De docenten bieden ook een blik op Nederlandse behandelmethoden. Zo onderzoeken ze onder meer op zaal patiënten en delen meteen de bevindingen met Indonesische artsen en verpleegkundigen.

Nieuw perspectief

Geen enkele gynaecoloog of patholoog laat tijdens de twee weken van de cursus een dag verstek gaan. Ze dagen elkaar uit, discussiëren volop en geven zo positieve impulsen aan de medische kwaliteit in hun ziekenhuizen. Het enthousiasme leidt tot het gewenste perspectief: gecombineerde standaardprotocollen op het gebied van diagnostiek - röntgen, lab, pathologie - én de behandeling van patiënten.

- H. Adam Malik Hospital en Pirngadi Hospital
- Betrokken deelnemers zijn wegbereiders voor de opleiding van fellows
- De lokale organisatie en voorbereiding deugt

Makassar is een uitdaging. De beide trainers van Dutch School hebben een identieke cursus gegeven in het Wahidin Sudirohusodo Hospital in Makassar. Ook in deze stad zou een oncologisch gynaecologisch centrum niet misstaan. Maar eerst moet aan een aantal voorwaarden zijn voldaan. Meer onderlinge samenwerking binnen de groep oncologisch gynaecologen. En het gezamenlijk ontwikkelen van heldere protocollen. Een veelbelovend maar voorzichtig begin lijkt het instellen van een 'tumor-board'.

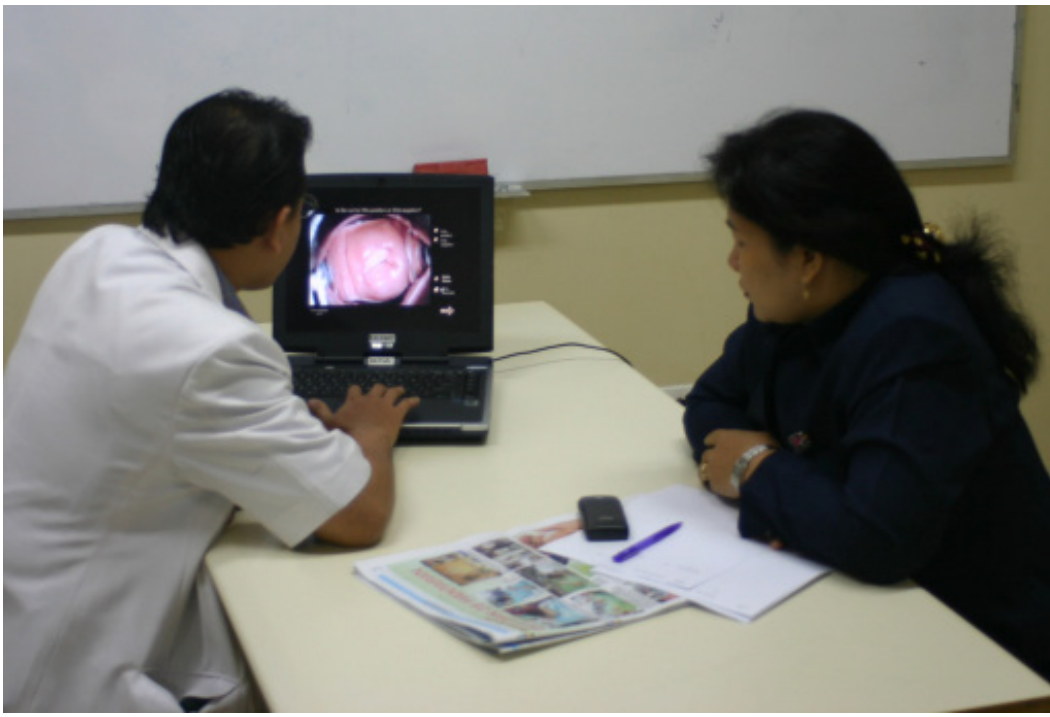
‘Medische disciplines die gezamenlijk rond het bed van de patiënt staan. In Indonesië is dat geen vanzelfsprekendheid. Toch hebben de specialisten in opleiding in Medan die stap gezet. Met als opbrengst: meer onderling begrip, betere samenwerking en hogere kwaliteit van zorg. Ik kijk dan ook optimistisch naar de gewenste start van het oncologisch centrum in Medan. In de toekomst willen we dat met soortgelijke cursussen ook op andere locaties voor elkaar krijgen.’
Dr. Marten Schilthuis

Follow up voor fellows

Veelbelovende Indonesische oncologen kunnen kennis aftappen in Nederlandse ziekenhuizen. Een heldere afspraak tussen de Internationale Gynaecologen Organisatie en de Dutch School moet daarvoor in 2015 weer de weg vrijmaken.

Het fellow-programma van de Dutch School was in de knel geraakt. Steeds minder gegadigden voldeden aan de maximale leeftijdseis van 40 jaar. Die voorwaarde was afkomstig van de Internationale Gynaecologen Organisatie IGCS. Deze draagt van oudsher aanzienlijk bij in de kosten van deze praktische en succesrijke kennisoverdracht. Een tussenjaar zonder fellows was het gevolg.

De Dutch School heeft vervolgens contact gehad met de IGCS en uitgelegd dat de hogere leeftijd van potentiële fellows te maken heeft met opleiding en beroepsuitoefening in Indonesië. Dit leidde tot het oprekken van de grens naar 45 jaar Andere eisen blijven wel overeind: de fellows moeten over de juiste kwalificaties volgens IGCS-normen beschikken. En er moeten zich genoeg gegadigden aanmelden.



Beproefd concept

Visiting teachers

Praktijktrainingen door hoogwaardige Nederlandse docenten. En de verplichting van de deelnemers om deze kennis door te geven. Dat is de geslaagde aanpak van de Dutch School. Ze gaat daarmee door.

De behoefte aan goede oncologie-kennis bij Indonesische gynaecologen is onverminderd groot. Zij stellen nog steeds prijs op de komst van ervaren specialisten uit Nederlandse academisch centra en opleidingsziekenhuizen.

Olievlek

Het concept van Dutch School is even simpel als doeltreffend. Reik alle deelnemende Indonesische artsen de nodige kennis aan en breng hen de juiste operatietechnieken bij. In hun eigen praktijk en volgens de actuele stand van de wetenschap in Nederland. Op hun beurt nemen zij op zich om de kennis en expertise door te geven. Zo'n teach the teachers-aanpak werkt als een olievlek. Tien specialisten die elk jaar tien collega's opleiden, die op hun beurt weer tien...enzovoorts. Bovendien is er zo een groeiende en daadwerkelijke betrokkenheid bij kwaliteitsverbetering en de ontwikkeling van hun vakgebied.

Springlevend

Het concept en de aanpak van de Dutch School blijkt na tien jaar nog springlevend. In Jakarta, Bandung en Surabaya is de gyneacologische oncologie universitair van de grond getild. In Makassar en Medan staat dit te gebeuren.

Dutch School Trainers

Prof. Renee Verheijen, prof. Leon Massuger, dr. Ruud Bekkers, dr. Ko van der Velden, dr. Marten Schilthuis en prof. Fiebo ten Kate bezoeken in 2014 Indonesie.

Een greep uit hun activiteiten:

- op meerdere plekken de be-proefde opleiding gynaecologie / oncologie
- per kliniek twee onderwijsblokken van twee weken
- alle medische protocollen in Surabaya zijn onder de loep genomen
- nieuwe geïntegreerde cusus gynaecologische oncolgie-pathologie

Dankzij haar vaste donateurs is Dutch School in staat haar programma in 2014 uit te voeren. Ondanks de crisis. Sterker, er vindt zelfs uitbreiding plaats. Met een nieuwe cursus gynaecologische oncologie-pathologie. En een opleiding oncologie voor verpleegkundigen. Ander lichtpunt: de Indonesische partners nemen steeds meer kosten voor hun rekening. De Dutch School investeert vooral in kennis en tijd. Voor de nabije toekomst staat een verdere verfijning van die verdeelsleutel op de agenda,

Balans

Vlottende activa	euro
Vorderingen en overlopende activiteiten	24.635
Liquide middelen	41.418
Totaal activa	**66.053**
Passiva	
Reserves	60.705
Kortlopende schulden	5.348
Totaal passiva	**66.053**

Staat van baten en lasten

Baten	euro
Baten uit eigen fondsenwerving	58.000
Baten uit acties van derden	0
Som der baten	**58.000**
Lasten	
Besteed aan doelstellingen	51.446
Kosten werving	2.898
Algemene kosten beheer/administratie	7.020
Som der lasten	**61.364**

Saldo baten en lasten 2014 -3.364

Toelichting

Lasten besteed aan doelstellingen	euro
Onderwijsprogramma gynaecologen	
Reiskosten studenten/docenten	22.115
Onderwijsprogramma verpleegkundigen	
Reiskosten studenten/docenten	16.767
Vertalingen cursussen	4.549
Trainingskosten	5.347
Onderwijsprogramma verpleegkundigen Indonesian Dutch School Foundation	2.668
Totaal	**51.446**

Deelnemende docenten

Universitair

UMC UTRECHT

Prof. dr. Peter Heintz
Prof. dr. Renee Verheijen
Dr. Ronald Zweemer
Dr. Henk Schreuder
Prof. dr. Saskia Teunissen (tevens Demeter)
Prof. dr. Fiebo ten Kate
Bernard Vos
Prof. dr. Huub van der Vaart

AMC AMSTERDAM

Dr. Ko van der Velden
Dr. Marten Schilthuis
Prof. dr. Jan Paul Roovers (tevens Bergman Clinics)

UMC ST. RADBOUD NIJMEGEN

Prof. dr. Leon Massuger
Dr. Ruud Bekkers

UMC LEIDEN

Prof. dr. Lex Peters

ACADEMISCH HOSPICE DEMETER (DE BILT)

Drs. Cathelijne Verboeket
Gon Uyttewaal

Algemeen

DIAKONESSENHUIS UTRECHT

Dr. Maarten van Haaften
Dr. H. Ünsalan

MAXIMA MC VELDHOVEN

Prof. dr. Marlies Bongers

ST. ANTONIUSZIEKENHUIS NIEUWEGEIN

Dr. Sien The

MEANDER MEDISCH CENTRUM AMERSFOORT

Dr. Jitze Duk

Organisatie

BESTUUR

Prof. dr. Peter Heintz
voorzitter

Jos Koster, MBA
vice – voorzitter

Drs. Petra van Dijk
secretaris-penningmeester

Fred Allers
Prof. dr. Leon Massuger
Prof. dr. Saskia Teunissen

RAAD VAN ADVIES

Prof. dr. Bob Pinedo
Mr. dr. Ben Bot
Prof. dr. Louise Gunning
Prof. dr. Lex Peters
Dr. Nikolaos van Dam

Sponsoren

International Gynaecological Cancer Society

Stichting Sionshulp

Swaenenborgh Stichting

Het Kantoor

Heintz & Partners b.v.

Anonieme particuliere stichtingen

Stichting The Dutch School of Gynecologic Oncology and Pelvic Surgery

Pieterskerkhof 2a
3512 JR Utrecht, Nederland
+31 30223 1007
www.dutchschool.nl

ABN AMRO 05 22 66 42 02
NL81ABNA0522664202
ANBI status

DUTCH SCHOOL
Gynaecologic Oncology & Pelvic Surgery