



Nuttig en nodig

10 jaar de Dutch School
in Indonesië



DUTCH SCHOOL
Gynaecologic Oncology & Pelvic Surgery



2007

Van gast naar vast. In 2007 geeft prof. dr. Peter Heintz een aantal gynaecologisch-oncologische masterclasses in Jakarta. Wat begint als een eenmansactie van een betrokken specialist, groeit in tien jaar uit tot een gewaardeerd instituut.



Universiteit van Indonesië-,
de faculteit Geneeskunde

Een gezonde basis

Tien jaar vooruitgang

De balans opmaken. Tien jaar is daarvoor een passend moment. Successen, tegenvallers, valkuilen en veranderingen markeren het pad van de Dutch School. Bij dat alles heeft ze haar bestaansrecht bewezen. Er ligt nu een goede basis om op voort te bouwen. Indonesische partners nemen steeds nadrukkelijker hun verantwoordelijkheid. Nederlandse ziekenhuizen zijn bereid tot verdere samenwerking. The Dutch School is in 10 jaar gegroeid van hulpverlener naar partner in een gelijkwaardige samenwerking.

De nood is nog steeds hoog. Miljoenen vrouwen lijden aan gynaecologische kanker. Baarmoederhalskanker voorop. Landen in ontwikkeling kampen nog altijd met een slechte toegang tot gezondheidszorg en doeltreffende medicijnen. Als tumoren voort-

woekeren, is er mede daardoor weinig verlichtende zorg aan het sterfbed. En als de vrouw - vaak spil in het gezin - wegvalt, vervliegt voor kinderen de hoop op een betere toekomst.

Er is steun. De Dutch School concentreert zich op de vragen vanuit Indonesië. Ze reikt sinds 2007 artsen kennis en vaardigheden aan. En vanaf 2011 ook aan verpleegkundigen. Zij hebben allemaal de ambitie de oncologische zorg aan vrouwen te verbeteren en de geleerde lessen door te geven. De Dutch School traint zo al 10 jaar de trainers van vandaag en morgen. De nieuwe generatie artsen plukt daar de voordelen van.



De gynaecologen die mede door de Dutch School zijn opgeleid, werken verspreid over Indonesië en zorgen zo voor een olievlekwerking

Tijdelijk ook India

In de beginjaren van de Dutch School blijven de activiteiten in Indonesië niet onopgemerkt. Vanuit India komt het verzoek om samenwerking naar Indonesisch model. De Dutch School start met haar programma in meerdere opleidingsklinieken. De omstandigheden in India verschillen echter te veel van die in Indonesië. Door de Indiase infrastructuur in de ziekenhuizen en de organisatie van de oncologische zorg komt het programma niet goed van de grond. Alleen in Guwahati wordt een beperkt programma bevredigend afgerond waarna het programma wordt gestaakt. De onderwijsactiviteiten van Dr. Lena van Doorn, Dr. Ronald Zweemer, Prof. dr. Leon Massuger, Dr. Brigitte Slangen en Prof. dr. Wiebren Tjalma werden zeer gewaardeerd.



2008

Medische instrumenten. Een enkele keer is er een zijpad: niet dokters of verpleegkundigen gaan naar Indonesië maar medische instrumenten, met name endoscopische. Er zijn donaties van Nederlandse ziekenhuizen; welkom in diverse opleidingsziekenhuizen.



De eerste fellow, dr. Andrijono, met Peter Heintz, oprichter van de Dutch School. Beiden nog jong.

Bijdragen aan ontwikkeling

Antwoord op Indonesische vraag

Ondersteuning. Die biedt de Dutch School aan de ontwikkeling van de oncologie in Indonesië. Toegespitst op oncologische gynaecologie en de oncologieverpleegkunde. Een bescheiden bijdrage, maar nuttig en nodig. Want de verzoeken komen uit het land zelf. Vanaf het allereerste begin.

1e verzoek: *'Een half jaar meelopen in het Antonie van Leeuwenhoekhuis. Is dat mogelijk?'*

Zo ongeveer begint in 1987 de brief van een jonge gynaecoloog uit Jakarta. Dokter Andrijono is van harte welkom. Afdelingshoofd Gynaecologische Oncologie Peter Heintz neemt hem in 1988 ruim een half jaar onder zijn hoede. Tegelijkertijd gaat dr. Laila Nurana, collega van Andrijono, in de leer bij prof. Jan Aalders in Groningen.

2e verzoek: *'Mogen onze artsen bij jullie een half jaar de kunst afkijken?'*

Peter Heintz is inmiddels hoogleraar (eind 1988) en werkt in Utrecht. Het contact met de Indonesische collega's Andrijono en Laila blijft bestaan. Ze zijn

beiden senior staf lid Gynaecologische Oncologie van het Dr. Cipto Mangunkusumoziekenhuis, Universitas Indonesia in Jakarta. Andrijono wordt er gezichtsbepalend hoogleraar. Peter Heintz geeft er geregeld gastcolleges en is docent bij cursussen. Hij krijgt in 1996 het verzoek om in Nederland meer Indonesische gynaecologen zich een tijdje indringender te laten bekwamen in kanker geneeskunde. Vijf afgestudeerde gynaecoloog-oncologen kunnen in de volgende jaren bij hem terecht in het Universitair Medisch Centrum Utrecht. Steeds tenminste voor zes maanden. Belangstelling, kennis en bekwaamheid nemen toe en in 2003 vindt de oprichting van de Indonesische Vereniging voor Gynaecologische Oncologie plaats. Zij biedt artsen een meerjarige opleiding kanker geneeskunde aan. Aanvankelijk

alleen in Jakarta, later ook in Bandung en Surabaya.

3e verzoek: *"Kunnen we niet meer fellows naar Nederland sturen?"*

Dit verzoek, in 2003 gedaan door prof. Farid Aziz en prof. Andrijono, vormt een keerpunt. In Indonesië is de basis gelegd, maar een aanvullende stage van zes maanden in Nederland blijft wenselijk. De Dutch School, in 2007 opgericht na het emeritaat van Peter Heintz, neemt de organisatie op zich. Via Nederlandse gynaecoloog-oncologen krijgen Indonesische collega's opleidingsplekken in hun ziekenhuizen.





2009

Mijlpaal. Memoranda of Understanding onderlijnen de samenwerking met medische faculteiten in Indonesië. In 2009 zijn er feestelijke ondertekeningen: Universitas Indonesia te Jakarta, UNPAD te Bandung, Universitas Hasanuddin te Makassar en Universitas Udayana te Denpasar

Fellowprogramma

Met toegewijde inzet

Inzet en betrokkenheid zijn sleutelwoorden. Nederlandse artsen en ook hun ziekenhuizen geven er blijk van. Ruimhartig geven zij Indonesische collega's de noodzakelijke begeleiding. En ook bij het fellowship programme geldt: **al doende leert men.**

Bedoeling en opzet zijn helder: de Indonesische gynaecologische oncologie een impuls geven. Daarom vindt de selectie van deelnemers in Indonesië plaats en beperkt zich tot artsen die een gegarandeerde werkplek hebben in overheidsziekenhuizen / teaching hospitals. Op deze manier is verspreiding van kennis en ervaring geborgd. Al gauw blijkt een aandachtspunt dat de fellows bij hun komst niet allemaal vloeiend Engels spreken. Dit vergt soms extra inzet van supervisors; een belasting die de opleiders weten op te vangen.

Aanstekelijk voorbeeld

Het enthousiasme vanuit de eerste ervaringen is besmettelijk. Jonge gynaecologen hebben niet alleen belangstelling voor de oncologie, maar ook voor de bekken-

bodemchirurgie. Dutch School biedt een aantal van hen de kans om zich hierin te bekwalen, bij voorkeur als voorbereiding op een verdere subspecialisatie. Dat gebeurt in samenwerking met Nederlandse artsen en ziekenhuizen. Na twee jaar stopt dit onderdeel van het fellowprogramma door opdrogende financiële middelen. De focus op oncologie vraagt om voorrang.

In tien jaar tijd is de Dutch School gastheer voor 34 fellows: 18 oncologie, 1 gynaecologisch-oncologische pathologie, 1 klinische epidemiologie en 14 basale chirurgische technieken. Een fellow oncologie komt uit India. De International Gynaecologic Cancer Society steunt het programma met studiebeurzen voor de oncologie fellows. In totaal met € 126 352,=

Voorbeeldig resultaat

Vrijwel alle opgeleiden, 31 van de 34 fellows, hebben nu functies in opleidingsziekenhuizen. Dat garandeert een blijvende impuls voor het gynaecologisch vakgebied en verbetering van de dagelijkse zorg.

Opleiding fellows oncologische gynaecologie:

- Universitair Medisch Centrum Utrecht
- Universitair Medisch Centrum St. Radboud Nijmegen
- Leids Universitair Medisch Centrum
- Academisch Medisch Centrum Amsterdam.
- Universitair Medisch Centrum Maastricht
- Erasmus Medisch Centrum Rotterdam
- Albert Schweitzerziekenhuis Dordrecht
- Catharinaziekenhuis Eindhoven
- Medisch Spectrum Twente Enschede

Opleiding fellows bekkenbodemchirurgie:

- Diakonessenhuis Utrecht
- Antoniusziekenhuis Nieuwegein
- Hagaziekenhuis Den Haag
- Flevoziekenhuis Almere
- Maxima Medisch Centrum Veldhoven
- Meander Medisch Centrum Amersfoort

In Nederland opgeleid: gynaecologisch oncologen



Prof. Dr. dr. Andrijono
University of Indonesia, Jakarta
Antoni van Leeuwenhoekhuis,
Amsterdam.
1988, 6 maanden



Dr. dr. Laila Nurana
University of Indonesia, Jakarta
Universitair Medisch Centrum,
Groningen
1988, 6 maanden



dr. Sigit Purbadi
University of Indonesia, Jakarta
Universitair Medisch Centrum
Utrecht
1997-1998, 16 maanden



dr. Deri Edianto
University of North Sumatra, Medan
Universitair Medisch Centrum
Utrecht
2002, 6 maanden



dr, Einil Rizar
University of North Sumatra, Medan
Universitair Medisch Centrum
Utrecht
2003, 6 maanden



dr. Boy Busmar
University of Indonesia, Jakarta
Universitair Medisch Centrum
Utrecht
Radboud Universitair Medisch Centrum Nijmegen



dr. Chamim
University of Indonesia, Jakarta
Universitair Medisch Centrum
Utrecht
2004, 6 maanden



Dr. dr. Hariyono Winarto
University of Indonesia, Jakarta
Universitair Medisch Centrum
Utrecht
2009-2010, 6 maanden



Prof. Dr. dr. Syahrul Rauf
Hasanuddin University, Makassar
Radboud Universitair Medisch Centrum Nijmegen
2010, 6 maanden



dr. Heru Priyanto
Sebelas Maret University, Solo
Leids Universitair Medisch Centrum
2010-2011, 6 maanden



Dr. dr. Tatit Nurseta
Brawijaya University, Malang
Universitair Medisch Centrum
Maastricht
2011, 4 maanden



dr. Irawan Sasteradinata
Sriwijaja University, Palembang
Leids Universitair Medisch Centrum
2011, 6 maanden



Dr. dr. Brahmana Askandar
Airlangga University, Surabaya
Universitair Medisch Centrum
Utrecht
Academisch MC Amsterdam
2011, 6 maanden



dr. Hariadi Yuseran
Lambung Mangkurat University,
Banjarmasin
Erasmus MC Rotterdam
A.Schweizer Hospital, Dordrecht
2011, 6 maanden



dr. Hasanuddin
State Islamic University Ar Raniry,
Banda Aceh
Radboud Universitair Medisch Centrum, Nijmegen
2011, 6 maanden



dr. Gatot NAW
Padjadjaran University, Bandung
Radboud Universitair Medisch Centrum, Nijmegen
2011, 6 maanden



Dr. dr. Wita Oesman
Airlangga University, Surabaya
Academisch MC Amsterdam
Antoni van Leeuwenhoekhuis,
Amsterdam
2012, 6 maanden



dr. T. Indang Dewi Triskawati
University of Indonesia, Jakarta
UMC Utrecht
Maxima Medisch Centrum
Veldhoven
2013, 6 maanden



dr. Sarah Dina
University of North Sumatra, Medan
Universitair Medisch Centrum
Utrecht
Leids Universitair Medisch Centrum
2013, 6 maanden



Dr. dr. Shanty Arifuddin Duana
Hasanuddin University, Makassar
Radboud Universitair Medisch Centrum Nijmegen
2013, 4 maanden



dr. Nugraha Utama Pelupessy
Hasanuddin University, Makassar
Radboud Universitair Medisch Centrum Nijmegen
2013, 4 maanden



dr. Siti Salima
Padjadjaran University, Bandung
Medisch Spectrum Twente
Enschede
2012-2013, 6 maanden



dr. Tricia Dewi Angraeni
University of Indonesia, Jakarta
St. Antoniusziekenhuis
Nieuwegein
2010-2011, 4 maanden



dr. Gunawan Rusuldi
Airlangga University, Surabaya
Radboud Universitair Medisch Centrum Nijmegen
2017, 4 maanden

In Nederland opgeleid: gynaecologisch oncologen



dr. Budi Harjanto
Airlangga University, Surabaya
Academisch Medisch Centrum
Amsterdam
2017, 4 maanden



dr. Kartika Hapsari
University of Indonesia, Jakarta
Universitair Medisch Centrum
Utrecht
2012, 4 maanden



dr. Wondy Primandono
Airlangga University, Surabaya
Meander Medisch Centrum
Amersfoort
2012, 4 maanden



dr. Henny Putri
University of Indonesia, Jakarta
Diakonessenhuis, Utrecht
2011, 4 maanden



Dr. dr. Gatot Purwoto
University of Indonesia, Jakarta
Leids Universitair Medisch Centrum
2006-2007, 6 maanden



dr. Kartiwa Hadi Nuryanto
University of Indonesia, Jakarta
Universitair Medisch Centrum
Utrecht (Klinische Epidemiologie)
2009-2010



dr. Pungky Mulawardhana
Airlangga University, Surabaya
Diakonessenhuis, Utrecht
2012, 4 maanden



dr. Irma Saviti
Hasanuddin University, Makassar
Diakonessenhuis, Utrecht
2013, 4 maanden



dr. Addin
Gadjah Mada University, Yogyakarta
Hagaziekenhuis den Haag
2012, 4 maanden

algemene gynaecologen



dr. Boy Siregar
University of North Sumatra, Medan
Diakonessenhuis, Utrecht
2012, 4 maanden



dr. Nandy Rachman
University of Indonesia, Jakarta
Maxima Medisch Centrum
Veldhoven
2012, 4 maanden



dr. Sita Aruny
University of Indonesia, Jakarta
Maxima Medisch Centrum
Veldhoven
2012, 4 maanden



dr. Ita Fatati
University of Indonesia, Jakarta
Meander Medisch Centrum
Amersfoort
2012, 4 maanden



dr. Shanti Olivia Jasirwan
University of Indonesia, Jakarta
Flevoziekenhuis, Almere
2012, 4 maanden



dr. Eny Lusiadewi
Hasanuddin University, Makassar
Diakonessenhuis, Utrecht
2013, 4 maanden



dr. Jola Labora
Hasanuddin University, Makassar
Meander Medisch Centrum
Amersfoort
2013, 4 maanden

patholoog



Dr. dr. Rina Masadah
Hasanuddin University, Makassar
Radboud Universitair Medisch
Centrum Nijmegen
2010-2011, 18 maanden



2010

Draagvlak. De Dutch School geeft tal van colleges, workshops, demonstraties en praktijklessen in Indonesië. De docenten doen dat onbetaald en doorgaans in hun eigen vrije tijd.

Train de Trainer

Zichtbare olievlekwerking

Meer dan een druppel op een gloeiende plaat. Dat is vanaf het begin de ambitie van de Dutch School. Het mag niet stoppen bij betrokken inzet van Nederlandse artsen en verpleegkundigen. Dat lukt. Indonesische collega's geven op hun beurt de opgedane kennis door. Het systeem van train de trainer werkt.

Visiting teachers

De Dutch School houdt het niet bij opleiden van fellows. Vanaf 2007 stuurt ze vanuit Nederlandse ziekenhuizen gespecialiseerde artsen naar Indonesië. Daar geven ze in opleidingsziekenhuizen in de dagelijkse praktijk les. Mee-werkend, kennis overdragend, vaardigheden aanlerend. Tijdens operatiesessies, visites op de afdeling, patiëntenbesprekingen, conferenties. Aanvankelijk alleen in Jakarta, maar al snel uitbreiding naar de opleidingsziekenhuizen met ex-fellows. De Dutch School geeft onderwijs in Jakarta, Bandung, Yogyakarta, Solo, Malang, Surabaya, Denpasar, Medan en Makassar.

Aanpak inspireert

Het concept en de aanpak van de Dutch School is na tien jaar nog springlevend. De medische wereld in Indonesië put er ook inspiratie uit. Er zijn inmiddels 97 gynaecologen tot oncoloog

opgeleid. Zij werken allen in universitaire opleidingsziekenhuizen en zijn betrokken bij het onderwijs aan studenten en assistenten. De oncologische gynaecologie is een subafdeling in de opleidingsziekenhuizen van alle Indonesische Staatsuniversiteiten. De Indonesische partners participeren - ook financieel - steeds nadrukkelijker in de opzet van de Dutch School.

Structurele verbeteringen

Het ontwikkelen van structurele verbetering beperkt zich niet tot gynaecologische chirurgie en chemotherapie. Er is ook voortgang geboekt op het gebied van verpleegkundige- en palliatieve zorg. Datzelfde geldt voor de multidisciplinaire samenwerking met radiotherapie en pathologie. De opleiding van verpleegkundigen in de oncologie is inmiddels een van de speerpunten van de Dutch School.

Er zijn ook zorgen

Een groot probleem, waar de Dutch School geen invloed op heeft, is de beschikbaarheid van radiotherapie, pathologie en anesthesiologie. Er is een nijpend tekort aan apparaten en personeel.

Met 540 pathologen en 1711 anesthesiologen is weefselonderzoek, anesthesie en intensieve zorg vaak niet beschikbaar buiten de grote steden. Er zijn slechts 82 radiotherapeuten. Radiotherapeut prof. Lukas Stalpers en gynaecoloog dr. Marten Schilthuis, beiden van het AMC, analyseerden de situatie in Surabaya. Voldoende personeel en apparatuur zou alleen daar al de levens van 700 vrouwen per jaar kunnen redden. De Dutch School richt zich op verbetering van de chirurgische behandeling van vrouwen met gynaecologische kanker en de verpleging van kankerpatiënten. De Indonesische opleidingsziekenhuizen doen hun best om meer specialisten op te leiden. De Indonesische overheid zal middelen ter beschikking moeten stellen om de dure apparatuur voor bestraling aan te kunnen schaffen.







2011

Eredocoraat. Prof. Peter Heintz krijgt een eredocoraat in de Geneeskunde aan de Universiteit van Indonesië, Jakarta, vanwege zijn grote verdiensten voor de gynaecologische oncologie in Indonesië.

Verpleegkundigen. Dutch School overweegt haar speelveld uit te breiden. Verpleegkunde blijkt een onmisbare schakel in het opkrikken van zorgkwaliteit. Vier Nederlandse verpleegkundigen gaan op verkenning. Ze beginnen meteen hun overzeese collega's te inspireren, bij te spijkeren en te ondersteunen.



Eager to Share

De arts kan het niet alleen

Goede verpleegkundige zorg maakt de inspanningen van artsen effectiever en de resultaten beter. Dat inzicht past de Dutch School toe op de Indonesische praktijk. Dat doet ze met een speciaal ontwikkelde opleiding oncologieverpleegkunde. Deze voldoet aan alle internationale criteria.

Verpleging en verzorging van vrouwen met kanker kan beter. Nederlandse docenten van de Dutch School hebben dat herhaaldelijk in Indonesië moeten constateren. Het onderwijs en de kwaliteit van de artsen blijft stijgen. En zo groeit de afstand tussen dokters en verpleegkundigen. Alle aanleiding om deze scheefgroei om te buigen. Door verpleegkundigen te scholen in de oncologie worden zij een waardevol en onmisbaar lid van het behandelteam en vermindert het verschil in kennis en kunde. Indonesische verpleegkundigen in Nederland scholen blijkt echter onhaalbaar door de taalbarrière en hoge kosten. Daarom is in 2014 een gespecialiseerde opleiding in Indonesië van start gegaan: 'Eager to share'.

Gewenst en gedragen

De opleiding Oncologie Verpleegkunde in Nederland vormt de basis. Inclusief aandacht voor de palliatieve zorg, die in Indonesië nog in de kinderschoenen staat. Het programma voldoet aan alle internationale criteria. Accreditatie door de European Oncology Nursing Association is aangevraagd en in behandeling. Het is de bedoeling dat de Indonesische partners een steeds groter deel van deze opleiding en de organisatie voor hun rekening nemen. Uit de eerste lichting opgeleide verpleegkundigen rekruteren zij in 2017 de docenten van de toekomst. Deelnemende ziekenhuizen dragen nu de helft van de kosten. Steeds nadrukkelijker heeft de Dutch School voor die lijn gekozen: bestuurlijke, persoonlijke en financiële participatie.

Verpleegkundig onderwijs

Prof. dr. Saskia Teunissen en Bernard Vos van het UMC Utrecht/Academisch Hospice Demeter hebben, na zes weken op Indonesische oncologieafdelingen te hebben meegewerkt, een opleidingsprogramma ontwikkeld.

Het is een tweejarig curriculum bestaande uit zes opleidingsmodules van twee weken. Zestig verpleegkundigen nemen eraan deel: 30 in Jakarta (20 van Dharmas en 10 van RSCM) en 30 in Yogyakarta (15 uit Yogyakarta en 15 uit Solo).

Het programma:

- Opleiden en trainen van verpleegkundigen
- Oncologie en palliatieve zorg
- Betere zorg voor vrouwen, beter samenspel met artsen
- Gestart in november 2014 in Jakarta, en 2015 in Yogyakarta
- Eindexamens: begin 2017 in Jakarta en eind dat jaar in Yogyakarta
- Internationale accreditatie is het streven

De cliënt wordt er beter van:

- Verminderen van bijwerkingen en opnameduur
- Afname van crisingrepen
- Vergroten van de veiligheid en levenskwaliteit
- Grotere tevredenheid over de zorg

Het ziekenhuis wordt er beter van:

- Beter beheersen van risico's
- Kortere en minder dure opnames
- Grotere tevredenheid van verpleegkundigen
- Meer carrière mogelijkheden
- Aansprekend internationaal beroepsprofiel



2012

Manifestatie. Een feestje van vijfhonderd vrouwen. Bij het Monument Nasional in Jakarta. Er wordt aandacht gevraagd voor de vrouwen met gynaecologische klachten, waaronder oncologische.



Ze zien de kansen en grijpen die.

Toekomst

De groei zet door

De koers van de Dutch School is vanaf het begin helder: stap voor stap meer Indonesische inbreng, daadwerkelijk partnerschap en vraaggestuurd werken. Voor de toekomst is een andere opzet en rolverdeling een logisch gevolg. Met instemming van alle partijen.

Groeiende eigen inbreng.

De Indonesische partners participeren steeds nadrukkelijker op het gebied van scholing én financiën. Die trend is onomkeerbaar. De Dutch School juicht dat toe. Zij blijft leverancier van hoogwaardige kennis, maar de uitvoering gebeurt samen. ICT biedt veel mogelijkheden. Denk aan: afstandsonderwijs (e-learning) en digitale coaching. Naast al het onderwijs is de tijd nu rijp voor praktijkgericht onderzoek. Dat biedt zowel voor Nederlandse als Indonesische ziekenhuizen en onderzoekers goede mogelijkheden. Vooral PhD trajecten zijn veelbelovend.

Van groep gericht naar bilaterale samenwerking.

Intensivering van onderwijs en onderzoek kan voortaan het

beste plaatsvinden in een bilaterale samenwerking tussen Nederlandse academische centra en Indonesische centra. Zo gaat de gynaecologische oncologie in Utrecht zich richten op Jakarta, Nijmegen op Bandung en Amsterdam op Surabaya. De oncologieverpleegkunde blijft door de Utrechtse tak verzorgd worden

Groeiende kennis De ontwikkeling van de kankergeneeskunde in Indonesië zit in de lift. Kennis en kunde zijn op een hoger niveau gebracht. En de opleidingsinstituten hebben de ambitie zichzelf voortdurend te verbeteren. Steeds meer Indonesiërs bezoeken internationale congressen en presenteren hun onderzoek. Kortom: er is duidelijk vooruitgang. De bilaterale samenwerking sluit hier goed bij aan.

Naar meer onderzoek

Nieuwe vormen van samenwerking tussen Nederlandse en Indonesische academisch medische centra opent ook de weg naar meer onderzoek. Op het gebied van preventie, diagnose en behandeling.

Legio kansen voor beide partijen.

- Duidelijke behoefte vanuit Indonesië
- Grote aantallen deelnemers/patiënten
- Ziektes in verder gevorderde stadia
- Verschillen in cultuur, leefstijl en -omstandigheden
- Lage kosten researchmedewerkers

Om dit streven succesvol te maken zijn forse investeringen nodig in radiotherapie. Op dit gebied bestaat er een grote achterstand. Dat remt zowel genezende als de verlichtende vormen van zorg voor kankerpatiënten.





2013

Bakens verzetten. De Dutch School verzet een aantal bakens. De kwaliteitsverbetering van oncologieverpleegkundigen wordt in de steigers gezet omdat goede oncologieverpleegkunde een noodzaak is voor goede oncologische zorg.

2014

Eager to share. De kogel is door de kerk. De positie van verpleegkundigen krijgt een zetje in de rug. Het gespecialiseerde oncologieprogramma van de Dutch School gaat van start.



Beheer

Kennis is het goud

Directe impulsen voor onderwijs en opleidingen versnellen ontwikkeling en vooruitgang. Daarom verstrekt de Dutch School geen financiële middelen, maar kennis en vaardigheden.

Geen ontwikkelingshulp.

Het draait om ondersteuning van door Indonesische partners gewenste ontwikkelingen. Samenwerking is het sleutelwoord. Vanaf het allereerste begin is dit de filosofie van de Dutch School geweest.

Betrokken donateurs.

Vaak trouwe bovendien. Een aantal van hen wil niet genoemd worden. Aan hen is de Dutch School veel dank verschuldigd. Zij maakten uitvoering van de verschillende programma's mogelijk. De Dutch School heeft een AN-BI-status, Algemeen Nut Beogende Instelling. Giften zijn daardoor aftrekbaar van de belasting en de stichting hoeft zelf geen belasting te betalen. Een externe accountant controleert de boeken. Een

samenvatting staat in de jaarverslagen. De volledige rapporten zijn beschikbaar via de Kamer van Koophandel in Utrecht.

Verantwoord beheer.

Dat kenmerkt de aanpak op financieel en organisatorisch gebied. Projecten starten pas bij voldoende geld in kas. Steeds is de overhead minimaal. Van de besteedbare gelden is 96 % naar de projecten gegaan. Iedereen die op kosten van de Dutch School reist, krijgt economy class vergoed. Sponsors hebben de afgelopen tien jaar € 804 418,= euro bijgedragen. Daarnaast betaalden de ziekenhuizen in Jakarta en Yogyakarta 50% van de kosten voor de opleiding van de verpleegkundigen. Indirecte financiële steun kreeg de Dutch School doordat het verblijf van

de docenten door de ziekenhuizen verzorgd werd. Ook het gratis verblijf van fellows in de Nederlandse ziekenhuizen en het belangeloos geven van onderwijs door Nederlandse docenten kan beschouwd worden als indirecte financiële steun. Dit brengt het totaal van de directe en indirecte steun op een bedrag van € 1 582 654,=.





2015

Vaste grond onder de voeten. De Dutch School. Is op de goede weg met aandacht geven aan de cruciale rol van verpleegkundigen. In 2015 begint de tweede opleiding oncologieverpleegkunde 'Eager to Share'. Dit gebeurt in Yogyakarta, een aantal maanden na de succesvolle start in Jakarta.

2016

Nieuwe horizon in zicht. De Dutch School verkent de mogelijkheden om een aantal taken over te hevelen naar bilaterale samenwerkingen tussen Nederlandse en Indonesische universiteiten. Mogelijk met een extra impuls voor onderzoek.



Deelnemende docenten

Universitair Medisch Centrum Utrecht (UMCU)

Prof. dr. Peter Heintz, em.
Prof. dr. Rene Verheijen
Prof. dr. Huub van der Vaart
Prof. dr. Yolanda van der Graaf
Prof. dr. Saskia Teunissen, RN, OCN
Prof. dr. Fiebo ten Kate
Dr. Henk Schreuder
Dr. Ronald Zweemer

Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG)

Prof. dr. Ate van der Zee
Prof. dr. Jan Aalders, em.

Radboud Universitair Medisch Centrum Nijmegen

Prof. dr. Leon Massuger
Dr. Ruud Bekkers

Academisch Medisch Centrum Amsterdam (AMC)

Prof. dr. Matthe Burger
Prof. dr. Gemma Kenter
Prof. dr. Lukas Stalpers
Prof. dr. Jan Paul Roovers

Dr. Jacobus van der Velden
Dr. Marten Schilthuis

Antoni van Leeuwenhoekhuis Amsterdam (AVL)

Dr. Willemien van Driel

Erasmus Medisch Centrum Rotterdam (EMC)

Prof. dr. Curt Burger.
Dr. Lena van Doorn

Universitair Medisch Centrum Maastricht

Prof. dr. Roy Kruijtwagen.
Dr. Brigitte Slangen

Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)

Prof. dr. Alexander Peters. em.

Universiteit Antwerpen

Prof. dr. Wiebren Tjalma

Diakonessenhuis Utrecht

Dr. Maarten van Haaften
Dr. Maurice Kroeks

Antoniusziekenhuis Nieuwegein

Dr. Sien The
Dr. Bas Veersema

Flevoziekenhuis Almere

Dr. Marchien van Baal

Hagaziekenhuis Den Haag

Annemarie van Haaften-de Jong

Medisch Spectrum Twente

Dr. Eltjo Schutter

Meander Medisch Centrum Amersfoort

Dr. Jitze Duk

Albert Schweitzerziekenhuis Dordrecht

Dr. Sjarlot Kooi

Maxima Medisch Centrum Veldhoven

Prof. dr. Marlies Bongers

Oncologieverpleegkundigen die docent waren in het 'Eager to Share'-programma

Universitair Medisch Centrum Utrecht (UMCU)

Prof. dr. Saskia Teunissen (ook Academisch Hospice Demeter),
programmaleider
Bernard Vos
programmacoördinator

Anja Voerman-Honing
Els Butter,
Heleen Klein Woltering-Blok
Henny Hoefnagel
Mariska van Overbeek van Buren,
Irene Bruggeling-Sikking
Marianne Vulperhorst
Wendy van Boggelen

Academisch Hospice Demeter De Bilt

Cathelijne Verboeket-Crul
Gon Uyttewaal-van Buuren

Particuliere praktijk

Philomene Lenssen

Docenten urogynaecologie verpleegkunde

Universitair Medisch Centrum Utrecht (UMCU)

Maria Scheerder

Particuliere praktijk

Hilde Hordijk

Bergmankliniek Bilthoven

Monique Meyer

Teacher Endoscopy surgery for operating room assistant

Maxima Medisch Centrum Veldhoven

Jet Dreessen



2017

Eindexemens verpleegkundigen. De eerste 30 verpleegkundigen studeren af: 20 van het Dharmais Nationaal Kankerziekenhuis en 10 van het Dr. Cipto Mangunkusumo ziekenhuis krijgen hun diploma oncologieverpleegkunde.



Goede standaard

Niet elke keer het wiel uitvinden, beproefde methoden toepassen – dat werpt de beste vruchten af. Daarom hebben de Nederlandse artsen Marten Schilthuis, Jacobus van der Velden en Fiebo ten Kate aan standaardisering gewerkt. Samen met de medische staven van het Haji Adam Malik Ziekenhuis in Medan en het Dr. Soetomo Ziekenhuis in Surabaya hebben ze een werkbaar protocollenboek opgesteld. Van binnenkomst patiënt tot ontslag of overlijden.

Protocollenboek:

- Overzicht alle gynaecologische tumorsoorten
- Uitgangspunt: internationaal toegepaste behandelingen
- Toegesneden op plaatselijke mogelijkheden
- Mogelijke alternatieven daar waar de standaardbehandeling niet voorhanden is

Praktijkonderwijs

Nederlandse artsen geven - onbetaald en doorgaans in eigen tijd - in Indonesië praktijkonderwijs. Zij vormen daarmee de spil van de Dutch School activiteiten. Dat levert in tien jaar 154 lessen in Indonesische klinieken op: 150 oncologie, 4 bekkenbodenchirurgie.

- In onderwijsblokken van twee weken
- Twee tot drie keer per jaar
- Aanvankelijk in drie gespecialiseerde klinieken: Jakarta, Bandung, Surabaya
- Daarna ook in klinieken met ex-fellows uit Nederlandse ziekenhuizen
- Groeiend aantal goed opgeleide gynaecoloog-oncologen maakt inperking van programma mogelijk
- Thans concentratie in Jakarta, Bandung, Surabaya
- Daarnaast één keer per jaar in Medan en Makassar



Samenwerkingsafspraken

Met negen Indonesische partners zijn samenwerkingsafspraken gemaakt in de vorm van Memoranda of Understanding. Hierin staan de afspraken over vorm, inhoud en kosten van de samenwerking.

Memoranda of Understanding met universiteiten en hun opleidingsziekenhuizen:

Jakarta: Universitas Indonesia en dr. Cipto Mangunkusumoziekenhuis [2009], dr. Gatot Subrotoziekenhuis en Dharmais Nationaal Kankerziekenhuis [2012]

Denpasar: Universitas Udayana en Sanglaziemenhuis [2009]

Makassar: Universitas Hasanuddin en dr. Wahidin Sudirohusodoziekenhuis [2009]

Bandung: Universitas Padjadjaran en dr. Hasan Sadikinziekenhuis [2009]

Surabaya: Universitas Airlangga en dr. Soetomoziekenhuis [2010]

Malang: Universitas Brawijaya en dr. Saiful Anwar General Hospital [2010]

Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada en dr. Sardjitoziekenhuis [2010]

Solo: Universitas Sebelas Maret en dr. Moewardiziekenhuis [2012]

Medan: Universitas Sumatera Utara (2012)



2007-2017: Gastdocenten
 154 weken onderwijs in Jakarta, Bandung, Surabaya, Yogyakarta, Solo, Malang, Denpasar, Makassar, Medan.



Trots op de erkenning als gediplomeerd oncologie-verpleegkundige: certificaat en gouden plak.

10-jarig overzicht

Budget

Donaties	€ 804 418,=
Geschonken trainingskosten fellowprogramma	€ 35 000,=
Geschonken salariskosten artsen/ ziekenhuizen (gynaecologen 145 wk, verpleegkundigen 28 wk)	€ 558 600,=
Bijdragen Indonesische ziekenhuizen (Eager to Share)	€ 49 886,=
Indonesische partners betalen verblijfskosten	€ 134 750,=
Totaal	€1 582 654,=

- **Weinig overheadkosten**
 € 32 167,= (4% van directe inkomsten, 2% van totale budget)
- **Totale bijdrage Indonesische partners**
 € 184 636,= (23 % van directe inkomsten, 11% van het totaal)

Financieringsmodel

- De Dutch School betaalt tickets voor docenten, economy class, de gastinstelling de verblijfskosten
- De internationale beroepsorganisatie IGCS subsidieert de oncologie-fellows
- Nederlandse bronnen voorzien in de overige kosten
- De Dutch School en Indonesische partners delen de kosten van de opleiding oncologieverpleegkunde

Sponsors

Particuliere stichtingen	278 985,=
IGCS	126 352,=
Cordaid	97 300,=
JK stichting	65 000,=
Stichting Sionshulp	65 000,=
3 Sportmanifestaties	51 781,=
Swaenenborch stichting	40 000,=
Stichting Pierre Fourier	30 000,=
Hofstee Stichting	30 000,=
DAGA b.v.	20 000,=
Totaal:	€ 804 418,=

In Nederland

Fellows in Nederland 1988-2017: 42

Gynaecologische oncologie: 26
 Pathologie: 1
 Klinische epidemiologie: 1
 Fellows basale chirurgie: 14

Verpleegkundig onderwijs: 35 weken

Bekkenchirurgie/urogynaecologie: 12 weken
 Endoscopische chirurgie: 2 weken
 Oncologie: 21 weken

De Dutch School is blij met de voortdurende steun van Het Kantoor, Tinker Imagineers BV and Heintz and Partner BV.



Op 17 maart 2017 is het zover: de eerste verpleegkundigen ontvangen het diploma van 'Eager to Share'.



DUTCH SCHOOL

Gynaecologic Oncology & Pelvic Surgery



Partners in gynaecologische oncologie

Bestuur

Prof. dr. A. Peter M. Heintz, voorzitter
Jos Koster, MBA, vice-voorzitter
Drs. Petra van Dijk, secretaris/
penningmeester
Fred Allers
Prof. dr. Leon Massuger
Prof. dr. Saskia Teunissen

Raad van Advies

Prof. dr. Bob Pinedo, em.
Mr. dr. Ben Bot
Prof. dr. Alexander Peters, em.
Dr. Nikolaos van Dam

Voormalige leden Raad van Advies

- Prof. dr. Els Borst †
- Prof. dr. Louise Gunnink

Voormalige bestuursleden

- Mr. Harro Knijff
- Prof. dr. Alexander Peters, em.
- Prof. dr. Willem-Hendrik Gispén, em.
- Ir. Ger Geurts
- Mr. Ine Annegarm-Meershoek



Dutch School

Gynaecologische Oncologie
en Bekkenbodembirurgie



Opgericht in Utrecht 2007

Pieterskerkhof 2a
3512 JR Utrecht, Nederland
+31 30223 1007
www.dutchschool.nl
dutchschoolutrecht@xs4all.nl



ABN AMRO

NL81ABNA0522664202

Kamer van Koophandel: 30228743.

ANBI status